

## **ACORDO SOBRE UN RÉXIME TRANSITORIO PARA A APLICACIÓN DAS LISTAS DE ASPIRANTES A NOMEAMENTOS TEMPORAIS DE PERSOAL ESTATUTARIO LICENCIADO SANITARIO DO NIVEL DE ATENCIÓN HOSPITALARIA.**

### **I**

Por resolución do 20 de marzo de 2019 (*DOG* do 23 de abril) iniciouse o prazo para a inscrición de aspirantes nas listas para a formalización de nomeamentos estatutarios temporais de persoal licenciado sanitario de atención hospitalaria no ámbito do Sistema público de saúde de Galicia. Para a primeira xeración de listas, esa resolución abriu un prazo que finalizou o 30 de xuño seguinte.

Ese primeiro proceso de xeración de listas, que chegou ata o trámite de publicación da relación provisional de admitidos/as e excluídos/as e os resultados provisionais de baremación (resolución do 24 de agosto de 2020, *DOG* do 15 de setembro), e debería finalizar coa publicación dunhas listas definitivas para a súa entrada en vigor, foi e está a ser problemático e condicionado por diversas circunstancias (máis aló da previsible resistencia a un cambio tan relevante na organización e dos impedimentos propios dunha situación de emerxencia sanitaria). Entre elas:

- A existencia dun número relevante de prazas de cadro de persoal pendentes de provisión.
- A constatación de que, a pesar das medidas adoptadas en execución do Plan de estabilidade do emprego publicado no *DOG* do 4 de maio de 2017, aínda existe un número relevante de nomeamentos eventuais que respostan a necesidades permanentes e estables.

No que respecta á primeira circunstancia (a existencia dun número relevante de prazas de cadro de persoal pendentes de provisión) debe indicarse que, como se pode constatar

coas sucesivas convocatorias anunciadas no *Diario Oficial de Galicia*, nos últimos tempos estase a impulsar a súa cobertura polo procedemento de concurso de méritos actualmente vixente (artigo 67 do Decreto 206/2005, do 22 de xullo, de provisión de prazas de persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde). Sendo así, e para evitar a coincidencia no tempo e as interferencias entre os dous sistemas de provisión (concurso de méritos e listas de aspirantes) neste Acordo considérase oportuno outorgar un prazo razoable -ata o próximo mes de setembro- para a finalización deses procesos de provisión.

En consecuencia, será nese mes de setembro de 2021 cando se elevarán a definitivas, coa súa publicación, as actuais listas provisionais, iniciándose inmediatamente un novo proceso de xeración de listas que, ademais da actualización de méritos das inscricións admitidas no anterior proceso, incluírá as novas solicitudes presentadas ata o 30 de xuño de 2021.

No que se refire á existencia dun número relevante de nomeamentos temporais que respostan a necesidades permanentes e estables, e atendendo ao principio de estabilidade no emprego, considérase preciso adoptar medidas de transición que garantan a permanencia no emprego, máis aló da entrada en vigor das listas de selección temporal, das persoas que estean a cubrir esas necesidades. Estas medidas de estabilidade aplicaranse a quen veña prestando os mesmos servizos, de modo continuado, por un período igual ou superior a dous anos. Obviamente, sempre que, como manifestación da súa vontade de ser empregado público do sistema, figure na actual lista provisional de aspirantes ou teña participado ultimamente nalgún concurso de méritos para o acceso a prazas de cadro de persoal da correspondente categoría/especialidade.

Con todo, en aplicación dos principios constitucionais que deben rexer o acceso ao emprego público, a antedita garantía de permanencia no emprego debe ser necesariamente limitada no tempo. E para concretar ese límite temporal final na garantía do emprego -esixencia dunha aplicación ponderada dos principios de estabilidade no

emprego e de mérito e capacidade- óptase neste Acordo por aquel momento futuro no que, coa finalización dos procesos selectivos que se están a tramitar, se procederá a realizar os seguintes nomeamentos de persoal fixo da correspondente categoría/especialidade. Esta decisión, que na práctica implica unha garantía de emprego ata o ano 2022, fundaméntase en que será nese intre cando este persoal temporal, na medida en que resulte dos seus propios méritos (notas da fase de oposición, experiencia, formación ...), poderá mudar o seu longo vínculo temporal nun vínculo de persoal estatutario fixo.

E para o caso de que nese ano 2022 non acceda á condición de persoal fixo, nese intre xa estarán plenamente viventes, como consecuencia igualmente deste Acordo, unhas listas de selección temporal nas que a traxectoria profesional e os méritos dese colectivo de persoal temporal (nomeadamente a súa experiencia) e os seus coñecementos (evidenciados nos resultados dos exercicios dos procesos selectivos) determinarán as súas posibilidades de acceder ao emprego público.

## II

No que se refire ao amparo normativo para adoptar este Acordo, é moi relevante o feito de que neste intre está a iniciarse a negociación na Mesa Sectorial dun novo sistema de selección de persoal estatutario temporal, o cal finalizará co novo réxime que resulte da dita negociación.

Xa que logo, a Mesa podería neste intre substituír o Pacto actual ou modificalo na medida que acorde necesaria; e polo mesmo pode lexitimamente acordar un réxime transitorio de selección de persoal temporal que no seu momento non foi obxecto de negociación e acordo.

Con base no que antecede **ACÓRDASE** o seguinte

## **Réxime transitorio para a aplicación das listas de aspirantes a nomeamentos temporais de persoal estatutario licenciado sanitario do nivel de atención hospitalaria.**

*Excepto as listas xa plenamente vixentes e incluídas no ámbito do pacto publicado pola Resolución do 13 de xuño de 2016 (Diario Oficial de Galicia número 123, do 30 de xuño). Polo tanto, este Acordo aplícase a médico/a de admisión e documentación clínica e a persoal facultativo especialista de área (agás Medicina do Traballo e Psicoloxía Clínica).*

### **Primeiro. *Elaboración e entrada en vigor das listas de aspirantes***

A.- As listas provisionais feitas públicas por resolución do 24 de agosto de 2020 (DOG do 15 de setembro), coas correccións que procedan, elevaranse a definitivas no mes de setembro de 2021.

A orde de prelación das persoas aspirantes nestas listas determinarase, nos termos pactados, de acordo co baremo utilizado na última convocatoria de selección de persoal estatutario fixo do Servizo Galego de Saúde na categoría e/ou especialidade correspondente, anterior a 15 de xuño de 2019, así como, coa mesma data de referencia e coa debida proporcionalidade, a maior das puntuacións globais obtidas polas persoas aspirantes na fase de oposición dos dous últimos procesos selectivos convocados e resoltos polo Servizo Galego de Saúde na correspondente categoría e/ou especialidade

B.- A continuación, logo da publicación destas listas, iniciarase un novo proceso de xeración, que ademais da actualización de méritos das inscricións admitidas no anterior proceso incluírá as novas solicitudes presentadas ata o 30 de xuño de 2021 (incluídas pois as correspondentes ao proceso de xeración de xuño de 2020, non iniciado).

Estas novas listas tomarán en consideración o baremo utilizado na última convocatoria de

selección fixa para o acceso á respectiva categoría/especialidade, anterior a 15 de xuño de 2021 así como a nota OPE dos vindeiros exames (nos termos actualmente pactados: maior das puntuacións globais obtidas na fase de oposición dos dous últimos procesos selectivos).

### **Segundo. Medidas transitorias de estabilidade**

As/os aspirantes incluídas/os nas listas provisionais feitas públicas por resolución do 24 de agosto de 2020 (DOG do 15 de setembro), que o 31 de marzo de 2021 viñeran prestando continuamente os mesmos servizos por un período igual ou superior a dous anos, terán en todo caso garantida a continuidade na prestación de servizos ata o día no que se publique no *Diario Oficial de Galicia* a resolución pola que se proceda ao nomeamento, como persoal estatutario fixo, das/dos aspirantes seleccionadas/os nos procesos selectivos, da súa correspondente categoría/especialidade, que se están a tramitar ou sexan proximamente convocados.

A mesma garantía aplicarase ao persoal facultativo que, sen constar nas referidas listas por non ter solicitado a súa inscrición, reúna o requisito de permanencia (dous anos) e tivera participado nalgún concurso de méritos convocado, desde o 1 de xaneiro de 2019, para o acceso a prazas de cadro de persoal da correspondente categoría/especialidade (artigo 67 do Decreto 206/2005).

Os nomeamentos eventuais que, en aplicación desa garantía, sexan estendidos ata aquel día no que se publique a resolución de nomeamento de persoal fixo, extinguiranse nas datas de finalización que nese momento figuren expresamente nos mesmos.

Desde esa data (publicación no DOG da resolución) quedará sen efecto a garantía de permanencia no emprego acordada, e as/os aspirantes beneficiarias/os da mesma accederán aos nomeamentos temporais, e manterán os mesmos, consonte o réxime xeral e nas mesmas condicións ca as/os demais aspirantes.